



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN,  
RISET, DAN TEKNOLOGI

DIREKTORAT JENDERAL GURU DAN TENAGA  
KEPENDIDIKAN

Jalan Jenderal Sudirman, Gedung D Lantai 11, Senayan, Jakarta 10270  
Telepon : (021) 57955141, Fax : (021)57974163

Nomor : 0182/B3/GT/03.15/2022

3 Februari 2022

Lampiran : Dua berkas

Hal : **Tambahan Wilayah Sasaran** Rekrutmen Calon Pengajar Praktik (reguler)  
Pendidikan Guru Penggerak Angkatan 6

Yth.

1. Kepala Dinas Pendidikan Provinsi
2. Kepala Dinas Pendidikan Kabupaten/Kota
3. Ketua Penyelenggara Pendidikan oleh Masyarakat  
(daftar terlampir)

Dalam rangka menindaklanjuti peluncuran kebijakan **Merdeka Belajar Episode kelima**: Guru Penggerak, Direktorat Jenderal Guru dan Tenaga Kependidikan Kementerian Pendidikan, Kebudayaan, Riset, dan Teknologi menyelenggarakan Pendidikan Guru Penggerak (PGP) angkatan 6. Tujuannya untuk menghasilkan Guru Penggerak yang berperan menggerakkan komunitas belajar bagi guru di sekolah dan di wilayahnya serta menumbuhkan kepemimpinan murid untuk mewujudkan Profil Pelajar Pancasila.

Pelaksanaan pendidikan guru penggerak angkatan 6 akan dimulai awal bulan Agustus 2022 dengan sasaran 156 Kabupaten/Kota. Untuk melaksanakan pendidikan tersebut diperlukan Pengajar Praktik (PP), oleh karena itu sebagai persiapan pelaksanaan pendidikan guru penggerak diperlukan rekrutmen Calon Pengajar Praktik (CPP).

**Tambahan wilayah (23 kabupaten/kota) Rekrutmen Calon Pengajar Praktik (reguler)** Pendidikan Guru Penggerak Angkatan 6, karena wilayah tersebut masih minim lulusan guru penggerak Angkatan 2 yang akan direkrut menjadi Calon Pengajar Praktik, atau minim Pengajar Praktik angkatan 3 (tidak memenuhi kuota jumlah calon pengajar praktik).

Terkait rekrutmen CPP, berikut kami menginformasikan beberapa hal sebagai berikut.

1. Sasaran calon Guru Penggerak angkatan 6 adalah **guru** sejumlah 8.000 orang pada jenjang TK, SD, SMP, SMA, SMK dan SLB.
2. Diperlukan sekitar 1.600 Pengajar Praktik, untuk mendampingi 8.000 calon guru penggerak yang terdistribusi pada 156 kabupaten/kota.
3. Proses rekrutmen CPP reguler dilakukan beberapa tahap seleksi yaitu:
  - tahap 1 : registrasi, pengisian dan penilaian biodata, dan penilaian esai;
  - tahap 2 : penilaian simulasi mengajar dan wawancara.
  - tahap 3 : pembekalan CPPRegistrasi akan dibuka mulai tanggal 7 – 18 Februari 2022.
4. Tim rekrutmen calon Guru Penggerak adalah Tim Independen yang telah dibekali dengan pelatihan dan dinyatakan lulus sebagai Asesor dengan mengutamakan prinsip transparan, akuntabel, dan berkualitas.
5. Tambahan wilayah sasaran kabupaten/kota rekrutmen dapat dilihat pada Lampiran 1 dan Informasi proses rekrutmen calon guru penggerak dapat dilihat pada Lampiran 2, atau pada laman: <https://sekolah.penggerak.kemdikbud.go.id/gurupenggerak/>

Selanjutnya kami mohon Bapak/Ibu bersama dengan Tim PGP Dinas Pendidikan Tingkat Provinsi/Kabupaten/Kota untuk menyampaikan informasi ini kepada para guru, kepala dan

praktisi terbaik di wilayah Bapak/Ibu untuk mengikuti proses rekrutmen dan seleksi calon pengajar praktik. Untuk pertanyaan lebih lanjut, kami siapkan dan layani melalui alamat surel: [guru.penggerak@kemendikbud.go.id](mailto:guru.penggerak@kemendikbud.go.id).

Atas perhatian dan kerjasamanya, kami ucapkan terima kasih.

Direktur Jenderal,  
Direktur Kepala Sekolah, Pengawas Sekolah,  
dan Tenaga Kependidikan,



D. Praptono, M.Ed.  
NIP 196905111994031002

Tembusan.

1. Sekretaris Jenderal Kemendikbudristek;
2. Direktur Jenderal Guru dan Tenaga Kependidikan;
3. Direktur Jenderal Paud Dikdasmen;
4. Direktur Jenderal Pendidikan Vokasi;
5. Direktur di lingkungan Direktorat Jenderal Guru dan Tenaga Kependidikan;
6. Kepala PPPPTK;
7. Kepala LPPKSPS.

**Lampiran 1**

Surat Direktur Kepala Sekolah, Pengawas sekolah, dan Tenaga Kependidikan

Nomor : 0182/B3/GT.03.15/2022

Tanggal : 3 Februari 2022

**DAFTAR TAMBAHAN WILAYAH SASARAN  
REKRUTMEN CALON PENGAJAR PRAKTIK (REGULER)  
PENDIDIKAN GURU PENGGERAK  
ANGKATAN 6**

No.	Provinsi	Kabupaten/ Kota	Rekrutmen CPP Reguler
1	<b>Jawa Barat</b>	Kabupaten Sukabumi	V
2		Kabupaten Subang	V
3		Kabupaten Karawang	V
4	<b>Riau</b>	Kabupaten Kampar	V
5	<b>Lampung</b>	Kabupaten Lampung Selatan	V
6		Kabupaten Lampung Utara	V
7		Kabupaten Lampung Timur	V
8	<b>NTB</b>	Kabupaten Sumbawa Barat	V
9	<b>Maluku Utara</b>	Kabupaten Halmahera Barat	V
10	<b>Sulawesi Utara</b>	Kota Manado	V
11	<b>Sulawesi Selatan</b>	Kabupaten Takalar	V
12		Kabupaten Selayar	V
13		Kabupaten Sidenreng Rappang	V
14	<b>NTT</b>	Kabupaten Flores Timur	V
15	<b>Kalimantan Barat</b>	Kabupaten Ketapang	V
16		Kabupaten Bengkayang	V
17	<b>Kalimantan Tengah</b>	Kabupaten Barito Selatan	V
18	<b>Kalimantan selatan</b>	Kabupaten Banjar	V
19		Kabupaten Barito Kuala	V
20		Kabupaten Hulu Sungai Selatan	V
21	<b>Papua</b>	Kabupaten Jaya Pura	V
22		Kabupaten Marauke	V
23	<b>Papua Barat</b>	Kabupaten Raja Ampat	V

**Catatan :***Reguler : Rekrutmen CPP secara reguler, yang berasal dari guru, kepala sekolah dan praktisi pendidikan*

## Lampiran 2

Surat Direktur Kepala Sekolah, Pengawas sekolah, dan Tenaga Kependidikan

Nomor : 0182/B3/GT.03.15/2022

Tanggal : 3 Februari 2022

### **INFORMASI PROSES REKRUTMEN CALON PENGAJAR PRAKTIK (REGULER) PENDIDIKAN GURU PENGGERAK ANGKATAN 6**

#### **A. Latar Belakang**

Program Pendidikan Guru Penggerak (PPGP) adalah program Pengembangan Keprofesional Berkelanjutan melalui pelatihan kepemimpinan pembelajaran dan kegiatan kolektif guru. Program ini bertujuan memberikan bekal kemampuan kepemimpinan pembelajaran dan pedagogi kepada guru sehingga mampu menggerakkan komunitas belajar, baik di dalam maupun di luar sekolah serta berpotensi menjadi pemimpin pendidikan yang dapat mewujudkan rasa nyaman dan kebahagiaan peserta didik ketika berada di lingkungan sekolahnya masing-masing.

Guru Penggerak adalah pemimpin pembelajaran yang menerapkan merdeka belajar dan menggerakkan seluruh ekosistem pendidikan untuk mewujudkan pendidikan yang berpusat pada murid. Guru penggerak adalah katalis peningkatan kualitas proses pendidikan di sekolah yang akan menggerakkan seluruh ekosistem sekolah untuk mendukung proses dan hasil belajar murid. Hasil belajar murid tidak hanya dimaknai dengan nilai-nilai, tapi juga pada karakter dan sikap murid yang tertuang dalam profil pelajar pancasila.

PGP didesain untuk mendukung hasil belajar yang implementatif berbasis lapangan dengan menggunakan pendekatan andragogi dan *blended learning* selama 6 (enam) bulan. Kegiatan PGP dilaksanakan menggunakan metode pelatihan dalam jaringan (daring), lokakarya, dan pendampingan individu. Proporsi kegiatan terdiri atas 70% belajar di tempat bekerja (*on-the-job training*), 20% belajar bersama rekan sejawat, dan 10% belajar bersama instruktur, fasilitator, dan pendamping (pengajar praktik).

#### **B. Tujuan**

Melakukan rekrutmen calon pengajar praktik angkatan 6 untuk mendapatkan pendamping terbaik sesuai dengan sasaran wilayah provinsi/kabupaten/kota yang telah ditetapkan.

#### **C. Sasaran**

Jumlah wilayah sasaran rekrutmen CPP angkatan 6 adalah 156 kabupaten/kota yang terdiri dari:

1. Sasaran wilayah baru berjumlah 94 kabupaten/kota, rekrutmen Calon Pengajar Praktik (reguler) diambil dari guru, kepala sekolah, dan praktisi pendidikan.
2. ***Sasaran tambahan wilayah lama berjumlah 23 kabupaten/kota, rekrutmen Calon Pengajar Praktik (reguler) diambil dari guru, kepala sekolah, dan praktisi pendidikan.***
3. Sasaran wilayah lama berjumlah 36 kabupaten/kota, rekrutmen CPP di ambil dari Guru Penggerak (alumni PGP) Angkatan 1 dan Angkatan 2.
4. Sasaran wilayah lama berjumlah 26 kabupaten/kota, Pengajar Praktik diambil dari PGP Angkatan 3.

#### **D. Deskripsi Pengajar Praktik (pendamping)**

Berasal dari guru, kepala sekolah, atau praktisi/akademisi/konsultan pendidikan yang telah menerapkan kepemimpinan pembelajaran (*instructional leadership*), lolos seleksi dan memperoleh pembekalan sebagai pengajar praktik. Pengajar praktik akan mendampingi calon guru penggerak sebagai teman belajar pada wilayah kabupaten/kotanya masing-masing.

Dalam menjalankan tugasnya seorang pengajar praktik mendampingi kurang lebih 5 calon guru penggerak. Pendampingan individu dilakukan dengan mengunjungi setiap calon guru penggerak setiap bulannya dilakukan satu kali selama 4 JP. Pada setiap periode (sesuai jadwal) pengajar praktik pada satu wilayah kabupaten/kota melakukan lokakarya bersama calon guru penggerak. Pada lokakarya-lokakarya tertentu penyelenggara mengundang juga kepala sekolah, pengawas dan kepala dinas pendidikan setempat.

##### **1. Peran Pengajar Praktik**

- a) Melakukan pendampingan individu;
- b) Memfasilitasi lokakarya pada setiap bulan;
- c) Mengevaluasi, menilai, dan memberi umpan balik calon guru penggerak;
- d) Membuat laporan capaian perkembangan calon guru penggerak;
- e) Memfasilitasi proses refleksi dan rencana tindak lanjut.

##### **2. Kriteria Umum**

- a) Tidak sedang mengikuti kegiatan diklat PNS, PPG, dan sedang bertugas sebagai asesor, atau kegiatan lain yang dilaksanakan secara bersamaan dengan proses rekrutmen Pendidikan Guru Penggerak (PGP);
- b) Tidak sedang menjadi asesor, kepala sekolah penggerak, pelatih ahli, instruktur, fasilitator pada Program Sekolah Penggerak (PSP);
- c) Tidak sedang menjadi instruktur, pelatih lapang, pengawas lapang pada Program Organisasi Penggerak (POP);
- d) Tidak sedang menjadi asesor, calon guru penggerak, fasilitator, dan instruktur pada Program Guru Penggerak;
- e) Mendapat izin dari pimpinan/ atasan langsung tempat bekerja;
- f) Bersedia mendampingi CGP selama proses Pendidikan Guru Penggerak.

##### **3. Persyaratan**

###### **a. Guru**

- 1) Minimal pendidikan S1/D4;
- 2) Memiliki pengalaman mengajar 5 tahun;
- 3) Memiliki sisa masa kerja minimal 2 tahun sebelum pensiun;
- 4) Mengimplementasikan pembelajaran yang berpusat pada murid;
- 5) Memiliki pengalaman mentoring/ pelatihan guru selama 1 tahun;
- 6) Berkomitmen untuk menyelesaikan program;
- 7) Memiliki pengalaman kepemimpinan (Contoh: Kepala Sekolah, Wakil Kepala Sekolah, Ketua MGMP/KKG, Asosiasi Guru, koordinator komunitas, ketua organisasi pendidikan lainnya, dll)

###### **b. Kepala Sekolah**

- 1) Minimal pendidikan S1/D4;
- 2) Memiliki pengalaman mengajar 5 tahun;
- 3) Memiliki sisa masa kerja minimal 2 tahun sebelum pensiun;
- 4) Mengimplementasikan pembelajaran yang berpusat pada murid;
- 5) Memiliki pengalaman mentoring/ pelatihan guru selama 1 tahun;

- 6) Berkomitmen untuk menyelesaikan program.
- 7) Memiliki pengalaman kepemimpinan (Contoh: Ketua MGMP/KKG, MKKS, MKPS, Asosiasi Guru, koordinator komunitas, ketua organisasi pendidikan lainnya, dll).

**c. Praktisi/akademisi/konsultan pendidikan**

- 1) Minimal pendidikan S1/D4;
- 2) Memiliki pengalaman mengajar atau melatih guru selama 5 tahun;
- 3) Mengimplementasikan pembelajaran yang berpusat pada murid;
- 4) Memiliki pengalaman mentoring/ pelatihan guru selama 1 tahun;
- 5) Berkomitmen untuk menyelesaikan program;
- 6) Memiliki pengalaman kepemimpinan (contoh: pemimpin organisasi, komunitas, lembaga/instansi, dll).

**E. Mekanisme Seleksi**

1. Ditjen GTK menyiapkan laman dan SIM Aplikasi pendaftaran calon pengajar praktik pendidikan guru penggerak;
2. Ditjen GTK menyosialisasikan Program Pendidikan Guru Penggerak kepada masyarakat dan pihak-pihak yang terkait;
3. Ditjen GTK mengumumkan pendaftaran calon pengajar praktik pendidikan guru penggerak secara daring melalui laman maupun melalui surat kepada kepala Dinas Pendidikan Provinsi, Kabupaten/Kota.
4. Calon pengajar praktik pendidikan guru penggerak mendaftar secara daring pada laman **sekolah.penggerak.kemdikbud.go.id** dengan mengisi pernyataan/pertanyaan dan mengunggah dokumen persyaratan yang terdiri dari:
  - a) mengisi biodata pada laman;
  - b) mengunggah Kartu Tanda Penduduk;
  - c) mengunggah Ijazah S1/D4;
  - d) mengunggah SK mengajar;
  - e) mengunggah surat izin dari pimpinan/ atasan langsung tempat bekerja (sesuai format).
5. Ditjen GTK melakukan **tiga tahap seleksi** untuk calon pengajar praktik sebelum bertugas di PGP.
6. Ditjen GTK menetapkan dan mengumumkan calon pengajar praktik yang memenuhi syarat secara daring dan menyampaikan rekapitulasi kepada dinas pendidikan kabupaten, kota, dan provinsi serta penyelenggara pendidikan guru penggerak (PPPPTK/LPPKSPS).

**F. Jadwal Seleksi**

Rekrutmen Calon Pengajar Praktik untuk 23 kabupaten/kota

No.	Kegiatan	Waktu
1	Registrasi/Pendaftaran (Unggah berkas, pengisian Esai)	7 Februari – 18 Februari 2022
2	Verifikasi, validasi, penilaian berkas dan penilaian esai	21 Februari – 14 Maret 2022
3	<b>Pengumuman tahap 1</b>	<b>16 – 22 Maret 2022</b>
4	Simulasi Mengajar dan Wawancara	4 – 18 April 2022
5	<b>Pengumuman tahap 2</b>	<b>20 – 22 April 2022</b>
6	Pembekalan CPP	11 Mei – 25 Juni 2022
7	<b>Pengumuman tahap 3</b>	<b>27 – 29 Juni 2022</b>
8	Pendidikan Guru Penggerak	2 Agustus – November 2022, dilanjutkan Februari – Maret 2023

*Jika terjadi perubahan jadwal akan diumumkan melalui laman pendaftaran*

## **G. Langkah-langkah Pendaftaran & seleksi melalui Aplikasi**

Pendaftaran calon pengajar praktik mengikuti langkah-langkah berikut ini.

1. Mengakses dan login ke simpkb;
2. Membuka menu program Guru Penggerak dan melakukan Registrasi sebagai Calon Pengajar Praktik;
3. Mengikuti tahapan seleksi Calon Pengajar Praktik;
4. Melakukan **"ajuan"** sebagai Calon Pengajar Praktik.